



**DECRETO N. 26 DEL 9 OTTOBRE 2025**

**Indizione procedura selettiva per prova pratica e colloquio per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere personale con mansioni di barista presso il bar Gran Caffè Ateneo dell'Università degli Studi di Teramo, gestito dalla Fondazione Università degli Studi di Teramo (F.10/2025)**

**IL PRESIDENTE**

**VISTO** l'art. 59 – comma 3 – della Legge 23.12.2000 n. 388;

**VISTO** il DPR 24.05.2001 n.254 *“Regolamento recante criteri e modalità per la costituzione di fondazioni universitarie di diritto privato, a norma dell'articolo 59, comma 3, della Legge 23 dicembre 2000, n. 388”*;

**VISTO** l'atto costitutivo della Fondazione Università degli Studi di Teramo del 18.02.2003;

**VISTO** lo Statuto della Fondazione Università degli Studi di Teramo;

**VISTO** il regolamento interno della Fondazione Università degli Studi di Teramo per personale, collaboratori e incarichi professionali, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17.12.2018;

**VISTI** il Piano Pluriennale 2025-27 e annuale 2025, approvati dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione del 29/01/2025 e dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nelle sedute del 26/02/2025 nei quali è prevista la prosecuzione del servizio di gestione del bar Gran Caffè Ateneo;

**VISTI** gli atti relativi alle precedenti procedure selettive per prova pratica e colloquio, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione di personale con mansioni di barista presso il servizio di bar ristoro dell'Università degli Studi di Teramo espletate nell'ultimo biennio;

**PRESO ATTO** che, all'esito delle suddette procedure, sono risultati idonei candidati in numero insufficiente a garantire la necessaria flessibilità operativa e la continuità del servizio;

**RILEVATO** che la disponibilità di una graduatoria ampia e aggiornata rivesta carattere strategico per assicurare la continuità e l'efficienza del servizio, anche in considerazione della necessità di sopperire tempestivamente a esigenze impreviste quali picchi di attività legati all'organizzazione di eventi, richieste straordinarie da parte di strutture interne, commesse occasionali e assenze del personale strutturato;

**VALUTATO** ogni altro elemento utile e ritenuto opportuno provvedere mediante l'indizione di un'ulteriore procedura selettiva pubblica alla formazione di una graduatoria da cui attingere con applicazione di apposito CCNL, funzionale a soddisfare le esigenze organizzative del servizio come sopra rappresentate;



Per tutto quanto espresso in premessa,

**DISPONE**

1. La pubblicazione di una procedura selettiva per prova pratica e colloquio per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere personale con mansioni di barista presso il bar Gran Caffè Ateneo dell'Università degli Studi di Teramo, gestito dalla Fondazione Università degli Studi di Teramo (F.10/2025), come da bando allegato;
2. La presente disposizione viene raccolta negli atti ufficiali della Fondazione Università degli Studi di Teramo.

Il Presidente

Prof. Michele Amorena