



DECRETO N. 3 DEL 1° MARZO 2023

Indizione procedura selettiva per prova pratica e colloquio, per la formazione di una graduatoria dalla quale assumere personale da adibire a mansioni di barista/cameriere presso il servizio di bar ristoro dell'Università degli Studi di Teramo per esigenze temporanee (rif. F.1/2023)

IL PRESIDENTE

VISTO l'art. 59 – comma 3 – della Legge 23.12.2000 n. 388;

VISTO il DPR 24.05.2001 n.254 “*Regolamento recante criteri e modalità per la costituzione di fondazioni universitarie di diritto privato, a norma dell'articolo 59, comma 3, della Legge 23 dicembre 2000, n. 388*”;

VISTO l'atto costitutivo della Fondazione Università degli Studi di Teramo del 18.02.2003;

VISTO lo Statuto della Fondazione Università degli Studi di Teramo;

VISTO il regolamento interno della Fondazione Università degli Studi di Teramo per personale, collaboratori e incarichi professionali, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17.12.2018;

VISTI il Piano pluriennale 2023/2025 e il Piano annuale 2023, approvati dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione del 15/12/2022 e dall'Ateneo nella seduta del Senato Accademico del 31/01/2023, previo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione del 25/01/2023 nei quali è prevista la prosecuzione del servizio di gestione del bar Gran Caffè Ateneo;

VISTA in particolare la necessità di integrare il personale del bar temporaneamente per garantire l'ottimale svolgimento del servizio in caso di aumento di eventi e commesse e/o di assenze del personale per malattia e altre esigenze;

VISTO altresì che in Fondazione non vi è ulteriore personale disponibile e qualificato per tale necessità;

VALUTATO ogni altro elemento opportuno e ritenuto di dover provvedere tramite una procedura selettiva pubblica alla formazione di una graduatoria flessibile da cui attingere con applicazione di apposito CCNL funzionale alle esigenze temporanee del servizio come sopra rappresentate;

Per tutto quanto espresso in premessa,

DISPONE

1. La pubblicazione di un avviso di procedura selettiva per prova pratica e colloquio, per la formazione di una graduatoria dalla quale assumere personale da adibire a mansioni di barista/cameriere presso il servizio di bar ristoro dell'Università degli Studi di Teramo per esigenze temporanee, come da bando allegato;
2. La presente disposizione viene raccolta negli atti ufficiali della Fondazione Università degli Studi di Teramo.

Il Presidente
Prof. Romano Orrù



Procedura selettiva per prova pratica e colloquio per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione di personale con mansioni di barista/cameriere presso il servizio di bar ristoro dell'Università degli Studi di Teramo (F.1/2023)

Art. 1 Oggetto

È indetta una selezione per prova pratica e colloquio, per la formazione di una graduatoria dalla quale assumere personale da adibire a mansioni di barista/cameriere presso il bar ristoro dell'Università degli studi di Teramo gestito dalle Fondazione Università degli Studi di Teramo per esigenze temporanee legate alle attività del Bar.

Art. 2 Requisiti di ammissione e partecipazione

Coloro che intendono partecipare alla presente selezione devono compilare l'allegata domanda (modello A) con le seguenti dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

Requisiti generali:

1. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o extra comunitario con regolare permesso di soggiorno per lunghi periodi o di permesso di soggiorno CE.
2. Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni normative per il collocamento a riposo;
3. Godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
4. Idoneità fisica all'impiego;
5. Di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. Di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni né di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per aver prodotto documenti falsi;
7. Dichiarazione di presa visione del testo del presente avviso ed accettazione espressa di ogni suo articolo.

Requisiti specifici obbligatori:

1. Esperienza professionale pregressa in qualità di barista e/o cameriere;
2. Attestato di formazione per addetti alla manipolazione di alimenti.

Tutti i requisiti di cui ai punti precedenti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine



ultimo per la presentazione della domanda e devono persistere sia al momento dell'assunzione che durante lo svolgimento del contratto pena la risoluzione dello stesso.

Art. 3 Modalità e termine di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il modulo allegato (modello A), sottoscritto dal candidato e corredato da copia fotostatica di un documento d'identità del dichiarante in corso di validità.

La documentazione dovrà essere inviata alla Fondazione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo fondazioneunite@pec.it avendo cura di indicare nell'oggetto "Selezione F.1/2023", cognome e nome del candidato. Non saranno ritenute ammissibili – a pena di esclusione – le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificato o non appartenente al soggetto che effettua l'invio. **Il termine di presentazione, a pena di esclusione, è il 16.03.2023 entro le ore 24:00.**

Tutte le istanze dovranno pervenire entro la data di scadenza del bando. La Fondazione non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione.

Art. 4 Commissione, prova pratica, colloquio e formulazione della graduatoria

Un'apposita Commissione, nominata dal Presidente della Fondazione con successivo atto e formata da minimo tre componenti, procederà alle operazioni di selezione.

I candidati ammessi alla prova pratica ed al colloquio con avviso che verrà pubblicato sul sito della Fondazione devono presentarsi a sostenere le prove **il giorno 20 marzo alle ore 9:00** (salvo rinvio) presso la Fondazione Università degli Studi di Teramo. La prova pratica consisterà in una dimostrazione delle attività tipiche del lavoro di barista/cameriere; sarà successivamente svolto un colloquio attitudinale con il candidato. All'esito la commissione redigerà apposita graduatoria di merito.

Non sono previste altre forme di comunicazione se non gli avvisi sul sito della Fondazione Università degli Studi di Teramo www.fondazioneuniversitaria.it che varranno quale notifica a tutti gli interessati.

Art. 5 Utilizzo della graduatoria e contratti

La Fondazione attingerà dalla graduatoria di merito per la stipula di uno o più contratti secondo le esigenze del Bar Gran Caffè Ateneo.

Agli instaurati rapporti verrà applicato il CCNL Pubblici Esercizi Confesercenti con contratto a Tempo determinato ovvero a Chiamata ove applicabili secondo le norme che disciplinano il lavoro



intermittente. Il trattamento normativo ed economico è fissato nella misura prevista dalla categoria professionale Aiuto Barista 6° livello del CCNL Pubblici Esercizi Confesercenti.

Una volta instaurato il rapporto di lavoro la Fondazione potrà procedere a proroghe, trasformazioni e modifiche delle condizioni del rapporto contrattuale secondo la normativa privatistica del diritto del lavoro applicabile.

Art. 6 Trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Fondazione Università degli Studi di Teramo, per le finalità di gestione della presente procedura, come da informativa allegata e per il rispetto della normativa anticorruzione e trasparenza. Il conferimento e l'autorizzazione al trattamento di tali dati, come da modello A, è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 Avvertenze importanti

La presente procedura non vincola la Fondazione e non genera alcun diritto nei confronti dei partecipanti. In qualsiasi momento la Fondazione può sospendere, modificare, revocare e/o annullare la procedura per sopravvenuti motivi di interesse pubblico e/o di organizzazione dell'ente. La Fondazione Università degli Studi di Teramo è un ente giuridico di diritto privato. La presente procedura ha lo scopo di consentire il più ampio accesso alle opportunità lavorative della Fondazione nel rispetto delle disposizioni e dei principi di buon andamento e imparzialità di cui all'art. 97 della Costituzione, dei principi generali di reclutamento del personale di cui all'art. 35 comma 3 del d.lgs. 165/2001, nonché dei principi desumibili dall'ordinamento comunitario in materia.

Art. 8 Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 07 agosto 1990 n. 241, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Simonetta Spina – 0861.266006 - 347.1848061 mail s.spina@fondazioneuniversitaria.it.

Teramo, 01 marzo 2023

Il Presidente
Prof. Romano Orrù