

***Al Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione  
Fondazione Università degli Studi di Teramo  
Via Renato Balzarini, 1  
64100 - Teramo***

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.

In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.

NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE \_\_\_\_\_

QUALIFICA PROFESSIONALE \_\_\_\_\_

SEDE DI SERVIZIO \_\_\_\_\_

TEL/CELL \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO gg/mm/aaaa\_\_\_\_\_

LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO  UFFICIO  
(indicare denominazione e indirizzo della struttura)\_\_\_\_\_

ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)

\_\_\_\_\_

RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI  penalmente rilevanti;  
 poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;

COMMESSE O TENTATE SIANO

- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione;
- altro (specificare) \_\_\_\_\_

DESCRIZIONE DEL FATTO  
(CONDOTTA ED EVENTO)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

AUTORE/I DEL FATTO\*

\*Indicare i dati anagrafici se  
conosciuti e, in caso contrario, ogni  
altro elemento idoneo  
all'identificazione

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A  
CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN  
GRADO DI RIFERIRE SUL  
MEDESIMO\*

\*Indicare i dati anagrafici se  
conosciuti e, in caso contrario, ogni  
altro elemento idoneo  
all'identificazione

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

EVENTUALI ALLEGATI A  
SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

LUOGO

\_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

La segnalazione può essere presentata mediante consegna del modello direttamente nel RPC, presso la stanza del Direttore Generale